



AKTSOMHETSRAPPORT



GRANS BRYGGERI AS

06. mai 2025

Aktsomhetsrapport Grans Bryggeri AS

Om oss

Grans Bryggeri AS er et 3. generasjon familiedrevet bryggeri i Sandefjord som ble etablert i 1899. Selskapet eies 50% av familien Gran og 50% av Reitangruppen. Grans Bryggeri AS leverer drikkevarer til REMA 1000 med høy kvalitet til lave priser, som er produsert på en ansvarlig måte. Av produkter finnes ulike varianter innen øl, brus, mineralvann, iste, FAB og energidrikk.

Omsetningen for Grans Bryggeri AS i 2024 var 341,5 millioner kroner. Grans Bryggeri AS hadde pr 1. mai 2024 64 ansatte. Bedriften ble sertifisert i januar 2025.

Grans Bryggeri AS eier 74% av RYGR Brygghus. RYGR Brygghus produserer øl og bryggerivarer som selges til REMA 1000, HORECA og Vinmonopolet. Omsetningen for RYGR Brygghus i 2024 var 17,4 millioner kroner. RYGR Brygghus hadde pr 1. mai 2024 7 ansatte.

«På Grans Bryggeri har ansvarlig drift vært en av de viktigste pilarene siden oppstarten i 1899. Det har i alle år vært essensielt å ha gode prosedyrer for kvalitetskontroll i produksjonen og forsvarlig arbeidsforhold for våre ansatte. Disse verdiene og holdningene er tydelig kommunisert i hele organisasjonen, og vi er derfor godt rigget til å kunne å levere både en høy kvalitet på produktene og samtidig en trygg og bærekraftig standard for mennesker og miljø.

Det er også viktig for oss at våre leverandører har gode rutiner for kvalitet og arbeidsforhold. Derfor stiller vi på Grans Bryggeri like store krav til forsvarlig drift hos våre samarbeidspartnere som vi gjør til oss selv. Vi forventer at våre leverandører av varer og tjenester kan dokumentere at grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter blir ivaretatt.

På Grans Bryggeri tar vi vårt samfunnsansvar på alvor, og vi bidrar med støtte til en rekke lag, foreninger og institusjoner slik at barn og unge kan ha en trygg og variert oppvekst. Vi arbeider aktivt med å redusere sukker og salt i våre produkter, og vi utvikler stadig flere alkoholfrie alternativer. Vi tenker at Grans Bryggeri kan bidra til at stadig flere kan ta bedre valg for egen helse.»

Morten Gran
Adm. direktør

Internt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Grans Bryggeri AS er en IA-bedrift og har avtale med Bedriftshelsetjeneste. Allmøte for alle ansatte avholdes 3-4 ganger i året, og årlig gjennomføres det anonyme medarbeiderundersøkelser. Grans er sertifisert i henhold til Great Place to Work 2024.

For å kunne avdekke potensielle og faktiske negative konsekvenser har Grans etablert en rutine om hvor de ansatte kan bruke et skjema for varsling som arkiveres i IK-systemet. Varsling internt eller eksternt kan også skje på anonymt grunnlag via brev, eller ikke-anonymt via en mailhenvendelse. Mottaker og behandler av varselet har taushetsplikt. Alle varslingssaker skal behandles umiddelbart.

For leverandører og andre eksterne interessenter er det også på hjemmesiden en link for henvendelser. Alle henvendelser vurderes, og dersom det er relevant, registreres det som et avvik og følges videre opp i IK-systemet.

Det gjennomføres ukentlige møter i ledergruppe, for mellomlederne og jevnlige produksjons- og avdelingsmøter.

Grans Bryggeri AS er medlem i NHO og har inngått tariffavtale med LO/NNN. Arbeidstid, avlønning og pensjon reguleres gjennom tariffavtalen.

Grans respekterer fullt ut ulike religiøse bakgrunn, ulike etniske bakgrunn og legger vekt på likestilling mellom kjønnene. Kvinner og menn er representert i ledergruppen, blant mellomledere og blant de ansatte. Diskriminering aksepteres ikke. Etniske konflikter tas tidlig tak i.

Hva er Åpenhetsloven?

I 2022 ble Åpenhetsloven vedtatt av Stortinget, og 1. juli 2022 trådte den i kraft. Loven har som formål å fremme anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter; i tillegg til å sikre samfunnet innsyn i dokumenter og saker som behandles av allmennheten. Forbrukertilsynet har fått ansvar for å veilede om og føre tilsyn med Åpenhetsloven.

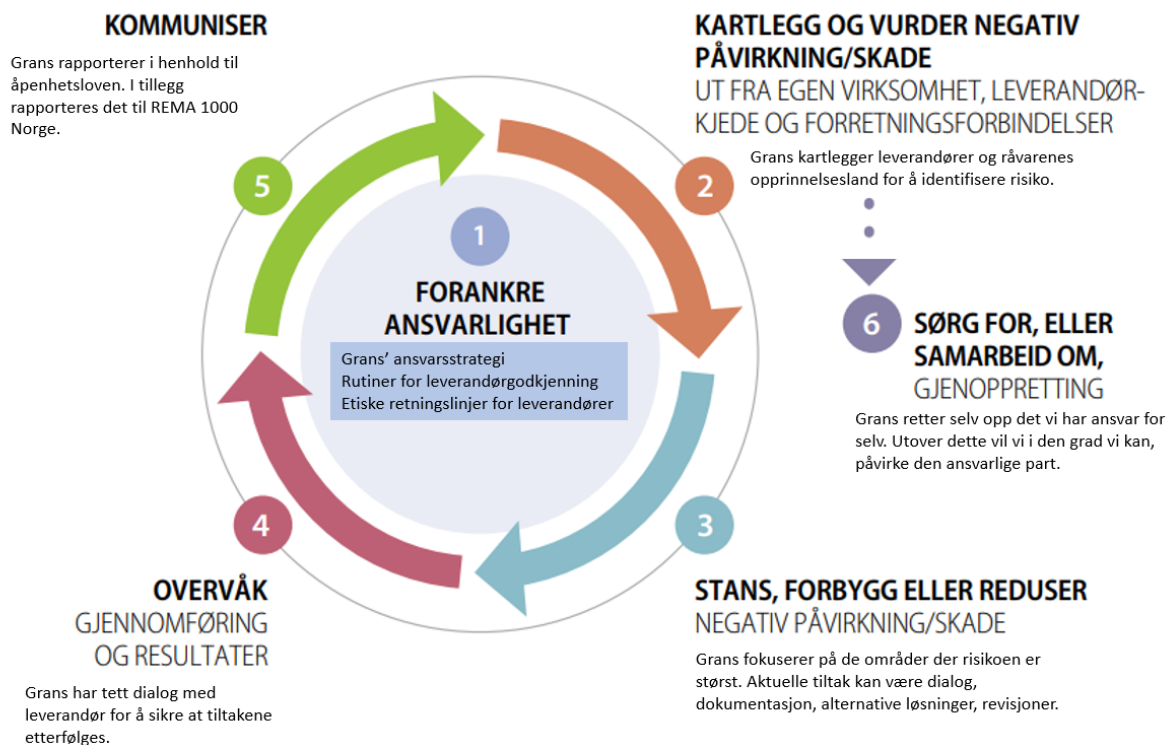
Aktsomhetsvurderinger

Næringslivet og offentlig sektor har stor påvirkning på mennesker, samfunn, miljø og dyr og kan både bidra positivt til utvikling, men også medvirke negativt og forårsake skade. Virksomheter har derfor en nøkkelrolle i å oppnå FNs bærekraftsmål.

FNs BÆREKRAFTSMÅL



Denne rapporten er bygget rundt FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Modellen har seks trinn som beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis. Å være god på aktsomhetsvurderinger betyr ikke at en virksomhet ikke har negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, men heller at virksomheten er åpen og ærlig om utfordringer og håndterer dette på best mulig måte i samråd med sine interessenter. Denne rapporten er delt inn i kapitler basert på denne modellen.



Forankre ansvarlighet

Ansvarlighet er forankret i bedriftens retningslinjer og styringssystemer. Ansaret for gjennomføring av arbeidet med etikk i leverandørkjeden defineres i virksomhetens styrende dokumenter. Bedriftens ledergruppe har ansvar for innholdet i styrende dokumenter samt rapportering, mens hver enkelt avdeling har ansvar for etterlevelse og oppfølging. Arbeidet er forankret i Styret og Adm. direktør har det overordnede ansvaret for implementering og oppfølging.

Kartlegg og vurder negativ påvirkning/skade

Basert på overordnet risikovurdering foreligger det størst risiko for negative konsekvenser i følgende innkjøpskategorier: råvarer, transport, bygg og anlegg, IT, arbeidsklær/-utstyr. Disse kategoriene blir derfor prioritert. Innenfor disse innkjøpskategoriene har vi avdekket vesentlig risiko knyttet til opprinnelsesland.

Det er spesielt importvarer fra Asia hvor risiko for uanstendige arbeidsforhold er høy. Dette gjelder særlig med tanke på HMS ved fabrikkene og de ansattes organisasjonsfrihet. Denne delen av vår leverandørkjede blir derfor prioritert med tanke på tiltak og oppfølging.

Transport hos våre leverandører og underleverandører er også vurdert til høy risiko. Det er hovedsakelig de internasjonale leverandører som oppfattes som risikofylte. Dette er særlig knyttet til lange arbeidsdager og lite hviletid.

Stans, forebygg eller reduser negativ påvirkning/skade

Grans gjør kontinuerlig forebyggende arbeid for å stanse eller begrense negative konsekvenser. Basert på risikokartleggingen følger vi opp aktuelle leverandører og iverksetter forbedringstiltak der det er behov.

Gjennomførte tiltak:

Leverandørdialog med krav om signerte styrende dokumenter (Supplier Code of Conduct, sertifiseringer, Sedex-medlemskap)

Funn vi gjorde i underveis medførte behov for ytterligere dokumentasjon på risikoreduserende tiltak for importvarer fra Asia og Sentral-Europa.

Alternative tiltak:

I den grad det lar seg gjøre, vurderes revisjoner hos den enkelte (under-)leverandør. I de tilfeller der underleverandører mangler tilstrekkelig dokumentasjon/sertifisering, må det vurderes bytte av leverandør.

Overvåk; gjennomføring og resultater

Grans Bryggeri AS benytter seg av landrisiko basert på anerkjente og internasjonale kilder for å vurdere risikoen forbundet med leverandører i ulike land. Dette gjøres også basert på de ulike innkjøpskategorienes opprinnelsesland.

Forbedringstiltak hos leverandører følges opp slik at det sikres at forholdene ordnes opp i. Det gjennomføres resigneringer av Grans sine krav og retningslinjer til leverandører, Supplier Code of Conduct, samt registrerte avvik, ved reforhandling av avtale. Grans mener at disse tiltakene øker sannsynligheten for å identifisere eventuelle avvik med en potensiell negativ påvirkning. I de tilfeller der leverandør ikke klarer å fremskaffe ønsket dokumentasjon, vil man inngå avtale med nye leverandører.

Arbeidet har bidratt til en generell bevisstgjøring ovenfor leverandørkontakt, og gjort at rutiner er endret til å inkludere en egenerklæring fra potensielle leverandører, med en etterfølgende risikovurdering av disse allerede i tilbudsfasen (ved utsendelse av tilbudsforespørsel). Tilbakemeldinger og erfaringer fra arbeidet med aktsomhetsvurderinger, vil bidra til forbedring av prosessen og resultatene i fremtiden.

Den ytterligere dokumentasjonen vi etterspurte viste seg å være tilstrekkelig, med unntak for en leverandør hvor vi ser det er behov for bedre dokumentasjon. Dersom dette viser seg å ikke være tilfredsstillende vil det være naturlig å bytte leverandør.

I løpet av rapporteringsperioden har det ikke blitt avdekket faktiske negative konsekvenser.

Kommuniser

Grans Bryggeri AS kommuniserer sitt arbeid eksternt ved behov til alle interessenter og informasjon vil være tilgjengelig på Grans Bryggeri AS sin nettside. Rapporten oppdateres innen 30 juni hvert år og ved vesentlig endringer. Henvendelser besvares løpende.

Sørg for, eller samarbeid om, gjenoppretting

Grans Bryggeri AS retter selv opp det man har ansvar for. Utover dette vil Grans, i den grad man kan, påvirke den ansvarlige part.

Per i dag har Grans ikke hatt noen slike saker.

Sandefjord 19. juni 2025

Styret i Grans Bryggeri AS

Ellen Kristine Gran

Styrets leder

Line Aarnes

Styremedlem

Kjell Stokbakken

Styremedlem

Håkon Gran

Styremedlem

Jahn Robert Andersen

Styremedlem

Glenn Strand Gulliksen

Styremedlem

Morten Gran

Daglig leder

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 6 pages before this page
Dokumentet inneholder 6 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 6 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 6 sider før denne side

Detta dokument innehåller 6 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende